

『就職支援担当者向け「キャリア支援力向上研修」』 アンケート集計

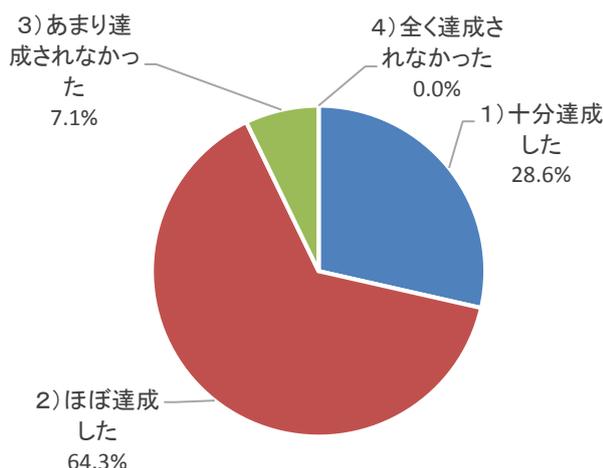
- 実施日：平成29年8月25日
- 場所：株式会社ウチダ人材開発センタ
- 回答者：専門学校教員 14名（受講者：15名）
- アンケート結果

Q1.この研修を受講された目的は？

- ・就職指導（学生支援）のスキル向上
- ・留学生の就職及び編入対策への効果的な支援方法を学ぶ為。
- ・新任で教務と兼任しながらの就職支援ですので、支援のノウハウを教えていただきたく参加しました。
- ・未内定者に対する効果的なアプローチを学ぶ
- ・面接の具体的な指導法を学ぶ
- ・就職担当者として、自己流ではなくきちんとした就職支援の方法を身につけたいと思い受講させていただきました。
- ・キャリアセンターのお仕事について理解を深めるため
- ・採用側の視点や現状を見据えて留学生の就職指導に役立てたいと思ったため。
- ・自身の業務、取りくみを見直すため・他校の就職支援担当者との情報交換
- ・学生の就職支援の強化・未内定者への就職活動のフォロー、内定までの指導
- ・経験値だけで日々の指導を行っているため、指導の見直しと振り返りを行う。
- ・現在の就職支援についての確認、改善を知るため、また、他校の様子を知りたかった。
- ・キャリアセンターの役割・指導力の向上
- ・学生の就職支援に迷っていたため、どのような方法がより効果的であるかを学びたいと思ったため。
- ・就職支援の授業で何か良い方法や手法を知りたかった。
- ・未内定者への支援方法
- ・具体的な面談の手法も学びたい。

Q2.上記目的はどの程度達成されましたか？

項目	回答数	%
1)十分達成した	4	28.6%
2)ほぼ達成した	9	64.3%
3)あまり達成されなかった	1	7.1%
4)全く達成されなかった	0	0.0%
合計	14	100.0%

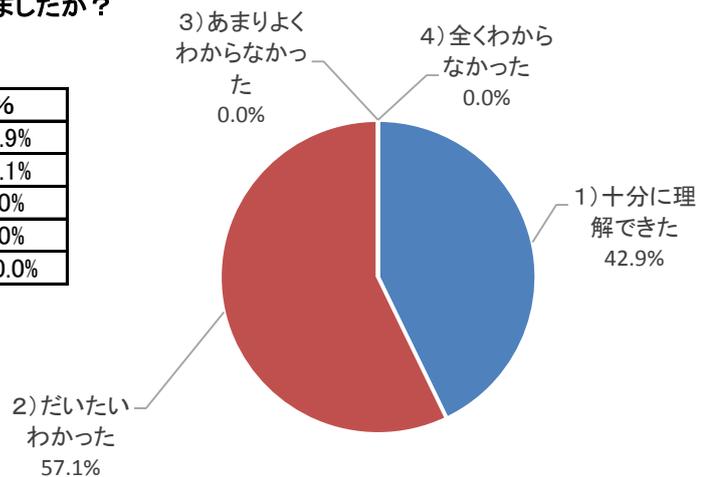


<3)また4)の理由>

- ・やや抽象的な内容が多かった。

Q3. アクティブラーニングやファシリテーションについて理解し、アクティブラーニング形式の授業を効果的に行う方法について理解することができましたか？

項目	回答数	%
1)十分に理解できた	6	42.9%
2)だいたいわかった	8	57.1%
3)あまりよくわからなかった	0	0.0%
4)全くわからなかった	0	0.0%
合計	14	100.0%



Q4. 今回の研修について良かった点や悪かった点など感想をお聞かせください。

- ・講師の方々が大変分かり易く教えてくれた。
- ・参加校の中で留学生に焦点を当てている学校も多く、課題の共有が難しかった。
- ・就職活動と一言いいますが、支援者の対応の仕方や、
周囲の環境などを総合的にみて判断しなければならないという点に、気付くことができ良かったです。
- ・毎回、“解決”しなければと思っていたのですが、学生の悩みを共感し、
時間がかかっても付き合っあげるとい姿勢で良いと気づくことができました。
- ・今までの指導を振りかえることができた。そして、信頼を早く築き、
何度も学生と接することで、少しずつ解決、支援をしていく道を築けると分かりました。
- ・熊澤先生の説明が非常に軽快でわかりやすく為になりました。
中田先生は、ワークショップの時もご自身の説明の時も資料のどの部分を使うのか説明不足。
(事前に配布資料のどの部分を使用するのか確認されていないのだと感じてしまいました。)
- ・全体的に気づきが多く、聞く部分とワークショップの部分のバランスは良かったと思います。
- ・経験を踏まえて指導をしていたため、技法を知ること論理的に説明することで
説得力を持って指導にあたれると感じられた点が良かった。
- ・時間的に短く感じた。
- ・想定している学生が大学生メインであるように感じた。実際の専門学生は想定されているより受動的です。
- ・1日で行うには、ボリュームがありますので、2日間ほどかけて、じっくり受けたい内容でした。
- ・指導方法について知ることができた。
学生の立場、それぞれの立場で物事を考える事の大切さを再確認できた。
- ・就職指導の資料
- ・幅広い環境で仕事をする方と出会えたことは大変、貴重な経験となったが、
立場のちがいがから、もう一歩ふみ込んだお話をきくことができなかつた点が少々心残りです。
- ・具体例が学生達にも話す内容として参考になったことと、入退室や立ち居い振る舞いを
大切だと良く話しているのですが、より説得力を持って話すことができると思いました。

Q5.今後の研修会で取り上げてほしいテーマなどをお聞かせください。

- ・留学生の志望大学、志望企業の探し方(自分にあっているかどうかを適格に判断してもらう為の探し方)
- ・面接指導
- ・日本の企業に就職希望である留学生への指導・就職・キャリア支援者として更なる成長ができそうなセミナー
- ・今日のを、もう一步深めた内容のもの、
- ・キャリアアドバイザーとしてのテクニックや学生へのアドバイスの具体例など
- ・学生に展開できるグループワークについて(コミュニケーション、チームビルディング等)
- ・what、whyよりもhowに重点をおいてもらいたい。
- ・面接指導:かなり自己流の部分がありますので、採用側から見た求めている答や
- ・コース型研修はいかがでしょうか
- ・企業との連携の方法、しくみ・広報について
- ・“実際にあったエピソード、それに対するの対応、その後の結果”といった現場により近いテーマでのお話がきけたら、ありがたいと思います。
- ・またこのような研修会に参加してみたいと考えます。

Q6. その他のご意見、ご希望をお書きください。

- ・保護者に対する就職支援(要望、啓蒙)について、今後勉強していきたいと思っています。
- ・大阪でもぜひご開催をお願いいたします。
- ・多くのサンプルや資料を頂くことが出来ました。早速、授業や就職支援の時間に使いたい内容でしたので取り入れていきたいです。また色んなヒントも頂きました。自信を持って今後取り組みそうです。お忙しい中ありがとうございました。
- ・1日という短い時間でしたので、2日ぐらいにして頂いて、講師の先生のロールプレイングを見たり、実践の時間がもっと増えたらうれしいと思いました。
- ・傾聴の難しさを知りました。勉強させていただきありがとうございました。
- ・本日はどうもありがとうございました。開催にあたりいろいろと考えて下さった所が嬉しかったです。
- ・非常に参考になりました。早速後期に実施していきたいと思います。
- ・講師の方の説明の仕方や研修全体のマネジメント、人柄はすばらしいと思いました。
- ・貴重なセミナーを受講できて良かったです。今日、得たことを学校に持ち帰り報告します。学内で”就職活動スタートアップ講座”というのをやっているのですが、熊澤先生に講師として来校いただくことは可能でしょうか？
- ・本日もキャリアや環境の違う皆様が集まりましたが、研修を受けて同じ立ち位置になったと思います。今回は支援の基礎かと感じましたので、皆様と一緒にステップアップが出来たらと思いました。
- ・各専門学校、同様な悩みがあり共感できる事、シェアできてよかったです。
- ・ありがとうございました。

以上